

Bilancio Sociale

2025

KAIROS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1.

PREMESSA/INTRODUZIONE

2.		13
----	-------	----

NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

3.		16
----	-------	----

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

4.		22
----	-------	----

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

5.		34
----	-------	----

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

.....	46
6.	

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

.....	75
7.	

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

.....	87
8.	

I

INFORMAZIONI AMBIENTALI

.....	99
9.	

I

INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE

ASSET

COMUNITARI

.....	104
10.	

A

ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

..... 108

11.

MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL

BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

..... 112

1.

PREMESSA/INTRODUZIONE

Si presenta il bilancio sociale della Coop Kairos in ottemperanza alle disposizioni di legge. I principali dati in esso contenuti traggono origine dal bilancio redatto secondo la normativa civilistica e viene arricchito da altri dati in funzione degli obiettivi propri del bilancio sociale. Con il bilancio sociale si mette in evidenza come la Coop Kairos abbia perseguito le finalità proprie come da Statuto, il modo con cui sono state perseguite e quindi i risultati raggiunti, esso permette ai soci di comprendere se le strategie sono state formulate correttamente, la verifica dell'operato degli amministratori. Il bilancio sociale permette agli amministratori di correggere ed eventualmente riprogrammare le attività, permette di

«rispondere» a chi ha loro conferito l'incarico evidenziando i risultati positivi conseguiti, di confrontare i risultati nel tempo (relativamente ai risultati precedenti) e nello spazio (con le attività di enti analoghi), di verificare l'efficacia delle azioni intraprese in relazione ai destinatari di riferimento; alle istituzioni di acquisire informazioni sulla platea degli enti in vista di eventuali finanziamenti, convenzioni, collaborazioni e di verificarne le modalità di impiego dei fondi pubblici; alle istituzioni di acquisire informazioni sulla platea degli enti in vista di eventuali finanziamenti, convenzioni, collaborazioni e di verificarne le modalità di impiego dei fondi pubblici; alle istituzioni di acquisire informazioni sulla platea degli enti in vista di eventuali finanziamenti, convenzioni, collaborazioni e di verificarne le modalità di impiego dei fondi pubblici; ai potenziali donatori di individuare in maniera attendibile e trasparente un ente meritevole cui devolvere risorse a determinati fini e verificare ex post in che modo le risorse donate sono state utilizzate e con quale grado di efficienza coerenza nei confronti delle finalità istituzionali.

2.

NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

In nota integrativa è stato inserito il rendiconto finanziario redatto in modo indiretto. Non sono cambiati i criteri rispetto al precedente periodo di rendicontazione. Il bilancio sociale è stato redatto dall'amministratore a norma di statuto. Esso verrà pubblicato sul sito della Coop Kairos e depositato presso il Registro delle Imprese.

Per l'anno di riferimento

2025

sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale.

Standard di riferimento o utilizzati per la rendicontazione

:

Framework tematici utilizzati

:

Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite ad esempio questionari o consultazione

):

Soci
Cda consiglio direttivo
REVISORE LEGALE

Modalità e strumenti di raccolta dati

:

Verbali
VERBALI E SITUAZIONI CONTABILI

La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di

:

OBBLIGO DI LEGGE

Eventuali cambiamenti metodologici dall'anno precedente

:

3.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali

:

Nome dell'ente	KAIROS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Codice fiscale	04841240825
Partita IVA	04841240825
F orma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Impresa Sociale
Indirizzo sede legale	VIALE RESUTTANA COLLI, 414 - 90146 - PALERMO (PA) - PALERMO (PA)

A

ree territoriali di operatività

PALERMO (PA)

Palermo e provincia

V

alori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Prestazioni socio-sanitarie

A

attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Servizi socio-assistenziali , codice ateco 88.10.00. Attualmente non vengono svolte altre attività che non siano quelle dei servizi socio-assistenziali alle persone che presentano disabilità. Il servizio è svolto con lavoro prevalente dei soci come da statuto.

A

ltre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Nessuna

C

collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti

associative (denominazione e anno di adesione):

--	--

Denominazione	Anno

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Servizi in convenzione con gli enti locali e privati, i servizi con i privati risultano in misura molto ridotta rispetto a quelli in convenzione con gli enti locali.

Dati e informazioni:

Dati amministrazioni locali (Comuni della provincia di Palermo), codeste amministrazioni hanno scarse risorse proprie per fare fronte alle esigenze dei disabili.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa sociale Kairos nasce il giorno 16 febbraio dell'anno 2000.
Lo statuto viene modificato in data 28/10/2008



16/02/2000

La Cooperativa sociale Kairos nasce il giorno
16 febbraio dell'anno 2000.

Lo statuto viene modificato in data
28/10/2008

4.

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

C

consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
36	SOCI LAVORATORI N. 30

S

**istema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione
degli organi**

Dati amministratori – CDA

:

Nome e Cognome amministratore	Tipo Socio	Persona svantaggiata	Rappresentante di persona giuridica – società	Tipo persona giuridica	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
ANGEL O MANNI NO		No	No		Maschio	34	31/01/2023	FIGLIO	1		No	COMPONENTE CDA

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di amministrazione viene nominato dall'assemblea dei soci a norma di statuto. Il consiglio di amministrazione elegge il presidente e il vice. Durata: anni 3

N. di CDA all'anno

0

N. medio di partecipanti per ogni anno

0

Tipologia organo di controllo

REVISORE UNICO

Partecipazione dei soci e modalità

:

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	ordinaria	30/04/2023	approvazione bilancio	100,00	0,00
2024	ordinaria	29/05/2024	approvazione bilancio	100,00	0,00
2025	ordinaria	29/05/2025	approvazione bilancio	100,00	0,00
2025	ordinaria	14/07/2025	nomina revisore	100,00	0,00
2026	ordinaria	10/09/2026	approvazione bilancio	100,00	0,00

LA PARTECIPAZIONE ALLA VITA DELL'ENTE AVVIENE PRINCIPALMENTE ATTRAVERSO LE

ASSEMBLEE, NULL'ALTRO DA EVIDENZIARE

I SOCI SONO COINVOLTI PRINCIPALMENTE ATTRAVERSO LO STRUMENTO
ASSEMBLEARE

M

appatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder

:

--	--	--

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	
Personale	LAVORO	Informazione, Consultazione, Co- produzione
Soci	LAVORO, PARTECIPAZIONE ASSEMBLEE	Informazione, Consultazione, Co- progettazione, Co- produzione, Co- gestione
Finanziatori	BANCA	Informazione
Clienti/Utenti	NESSUN COINVOLGIMENTO	Informazione
Fornitori	NESSUN COINVOLGIMENTO	Informazione
Pubblica Amministrazione	Pubblicazione bilanci	Informazione

Collettività	Pubblicazione bilanci, sito internet della Cooperativa sociale	Informazioni
--------------	--	--------------

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Tipologia di collaborazioni

:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0

questionari somministrati

0

procedure feedback avviate

Commento ai dati

La società per raggiungere i suoi scopi riceve anche servizi da professionisti esterni (in prevalenza psicologi) e soggetti operanti nel terzo settore.

5.

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Composizione

del personale

Contratto a tempo Indeterminat	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Opera	Operati Avventizi	Altro

o				Fissi		
Femmine full-time under 35	0	0	0	30	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	15	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0

Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	45	0	45	30	15	0

Contratto a	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
--------------------	------------------	---------------	------------------	----------------------	--------------------------	--------------

tempo Determinato						
Femmine full-time under 35	0	0	0	5	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	10	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	5	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	5	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	5	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0

Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
10	20	0	30	10	15	5

Collaborazioni	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
-----------------------	------------------	---------------	------------------	----------------------	--------------------------	--------------

Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-	0	0	0	0	0	0

time over 50						
--------------	--	--	--	--	--	--

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Apprendistato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0

Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

--	--	--	--	--	--	--

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Autonomi	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0

Maschi over 50	0	0	0	0	0	0
----------------	---	---	---	---	---	---

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0			0	0	0

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario

)

Cessazioni:

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi

0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni

:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	

	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale per anzianità aziendale

:

	In forza al 2025

Totale	30
> 20 anni	0
11-20 anni	15
6-10 anni	15
< 6 anni	0

N. dipendenti	Profili
30	Totale dipendenti
0	Addetti ai servizi ausiliari

0	Addetti mensa
0	Addetti pulizie
1	Amministrativi
0	animatori/trici
15	assistenti all'infanzia
0	Assistenti di base
14	assistenti domiciliari
0	Assistenti sociali
0	Ausiliari
0	autisti
0	camerieri/e
0	Capo ufficio
0	Commessi
0	Coordinatori
0	cuochi/e
0	Custodi
0	Direttrice
0	Educatori
0	Fisioterapisti
0	Impiegati
0	Infermieri
0	logopedisti/e
0	mediatori/trici culturali
0	operai/e
0	Operatori igiene ambientale
0	operatori/trici agricoli
0	Operatori servizi turistici
0	Operatori sociali
0	Operatori socio sanitari
0	psicologi/ghe
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Segretarie

0	sociologi/ghe
0	Altro

N. tirocini, stage e servizio civile	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage

0	di cui volontari in Servizio Civile
---	-------------------------------------

Livello di istruzione del personale occupato

:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
10	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
20	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non

:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0

0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0

lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0

lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

V

olontari

N. volontari	Tipologia Volontari
-------------------------	----------------------------

0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
2	CONTABILIT A'	1	0,00	Si	0,00

Formazione salute e sicurezza

:

--	--	--	--	--	--

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
16	PrimoSoccor so	2	0,00	Si	0,00
16	Antincendio	2	0,00	Si	0,00

Altra formazione

:

		N.	Ore		
--	--	-----------	------------	--	--

Ore totali	Tema formativo	partecipanti	formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Natura delle attività svolte dai volontari

NO CI SONO VOLONTARI

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

--	--	--

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Retribuzione	18000,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori

:

CCNL COOPERATIVE SOCIALI

R

apporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali

:

0,00 €

N

umero di volontari che ne hanno usufruito:

0

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari

:

NON CI SONO VOLONTARI

6.

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

non presente

Governance democratica ed inclusiva, Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

non presente

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

0,11

Resilienza occupazionale, Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

100

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Costruzione di un sistema di offerta integrato:

100

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

100

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

100

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

non presente

Sostenibilità ambientale, Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

0

Sostenibilità ambientale, Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo tecnologico, Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

non presente

Output attività

Assistenza domiciliare

Tipologia attività esterne

(

Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale

)

Numero attività esterne:

0

Tipologia:

NESSUNA

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

non presente

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

100

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

non presente

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No

Eslicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

100

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Mancanza di commesse.
Partecipazione a offerte.

7.

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

P

**rovenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei
contributi pubblici e privati**

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.297.364,00 €	1.383.296,00 €	501.851,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	8.578,00 €	7.929,00 €	2.431,00 €

Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Totale	1.305.942,00 €	1.391.225,00 €	504.282,00 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	17.558,00 €	17.558,00 €	10.328,00 €
Totale riserve	330.178,00 €	231.677,00 €	74.826,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-57.251,00 €	101.570,00 €	161.702,00 €
Totale Patrimonio netto	0,00 €	249.234,00 €	85.154,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	-57.251,00 €	101.570,00 €	161.702,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	43.877,00 €	147.552,00 €	292.045,00 €

Composizione Capitale Sociale

:

	2025	2024	2023
Capitale sociale			

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
--	-------------

cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione

:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.306.172,00 €	1.391.473,00 €	1.235.441,00 €

Costo del lavoro

:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.132.910,0 0 €	1.014.926,0 0 €	661.577,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	114.687,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	95,5155216 9239579473 453725849 %	72,9389646 7987521137 6720928110 %	53,54986599 92666586263 5285700 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate

2025

:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	1.305.942,00 €	0,00 €	1.305.942,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata

:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	1.305.942,00 €	0,00 €	1.305.942,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione

:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	€ 1.305.942,00	100 %

Incidenza fonti private	0,00 €	0 %

S

specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista

)

Promozione iniziative di raccolta fondi

:

NESSUNA

F

inalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

NESSUNA RACCOLTA

S

segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8.

I

INFORMAZIONI AMBIENTALI

T

ipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

P

olitiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale

:

Educazione alla tutela ambientale

:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
---------------------------	-----------------------	----------------------------	----------------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali

:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

I

ndicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi

:

--	--

	Consumi anno di riferimento
Energia elettrica: consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora)	
Gas/metano: emissione CO ₂ annua in kg CO ₂ eq	
Carburante in litri	
Acqua: consumo d'acqua annuo in m ³	
Rifiuti speciali prodotti in Kg	
Carta in Kg	
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati in Kg	

9.

I

INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE

ASSET

COMUNITARI

Tipologia di attività

**Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto
perseguito attraverso la loro realizzazione**

10.

A

LTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

I

**ndicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini
della rendicontazione sociale**

A

**ltri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani,
la lotta contro la corruzione ecc**

.

I

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

11.

MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL

BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del

bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che

l'art. 6 – punto 8 – lett a) del

D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019

, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale)

.

b)

Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

•

esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;

-

rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;

-

perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;

-

l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

-

Relazione organo di controllo

-

-